

NOUVELLE AQUITAINE - 19 524 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est plus féminisée

NOUVELLE AQUITAINE : 62,7% de femmes et 37,3% d'hommes
ROMA : 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

Age

L'âge moyen (43,1 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes : 42,6 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 43,8 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (11,5% contre 13,8%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 13,8 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,8 ans)

Femmes : 13,8 ans, 14,1 ans dans le ROMA
Hommes : 13,7 ans, 13,4 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2017 est de 10,7%, proche de celui du ROMA (9,8%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (41,4%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (48,8% au lieu de 49,8%)
Avec 56,4% de niveaux d'études \geq Bac+3, ils sont dans la norme du secteur
Les embauches cadres de l'année (4,5%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (68,7% de femmes, 59,9% dans le ROMA)

Leur âge moyen (34 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (34,2 ans) est de 3,7 ans supérieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (33,7 ans) est de 2,6 ans supérieur au ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (73,6% contre 80,6%)

51,4% sont en CDD et 19,6% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (17,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

Profil des 45 ans et plus

28,5% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

60,2% sont des femmes et 54% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

12,7% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

60,1% sont des femmes et 45,7% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (12,3% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

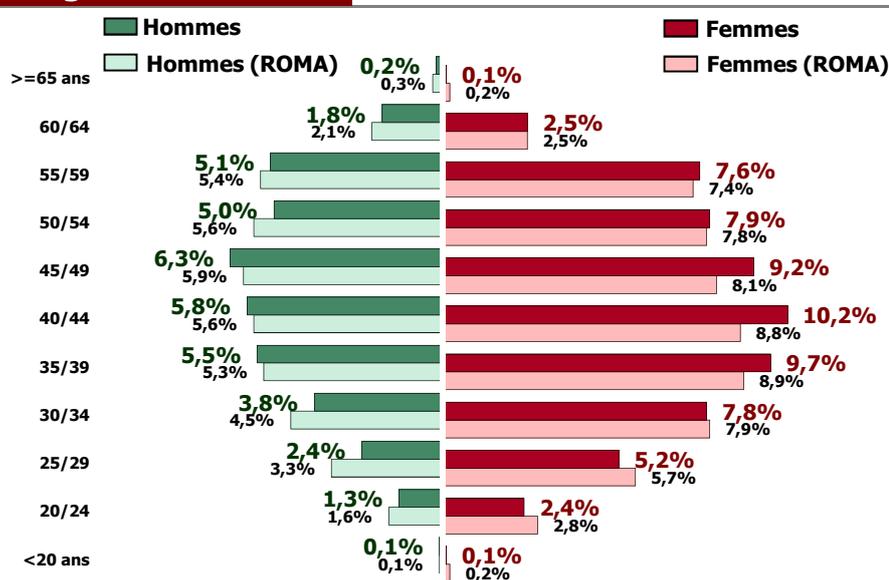
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (73,6%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

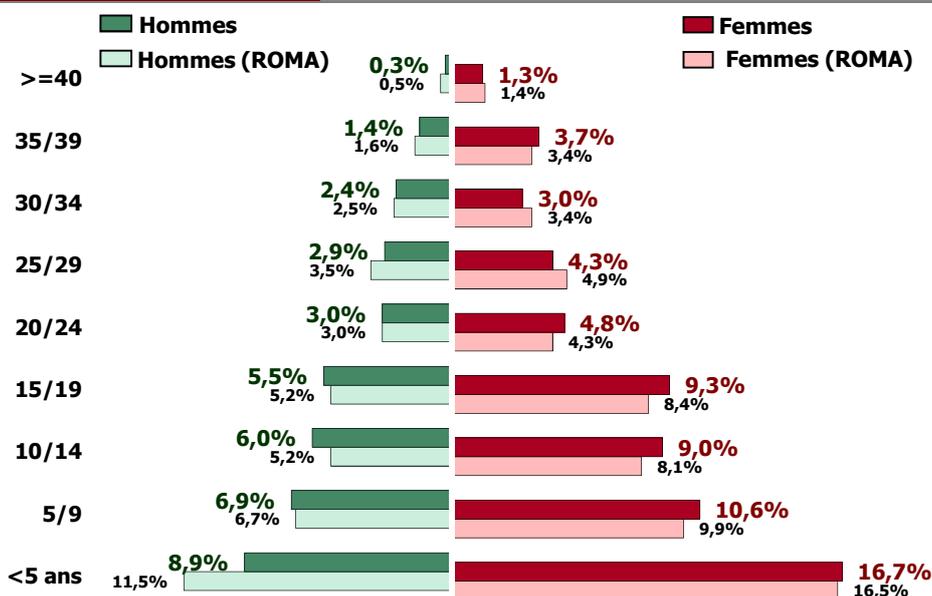
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	43,1	42,7
Pour les Femmes	42,6	42,2
Pour les Hommes	43,8	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	13,8	13,8
Pour les Femmes	13,8	14,1
Pour les Hommes	13,7	13,4

La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

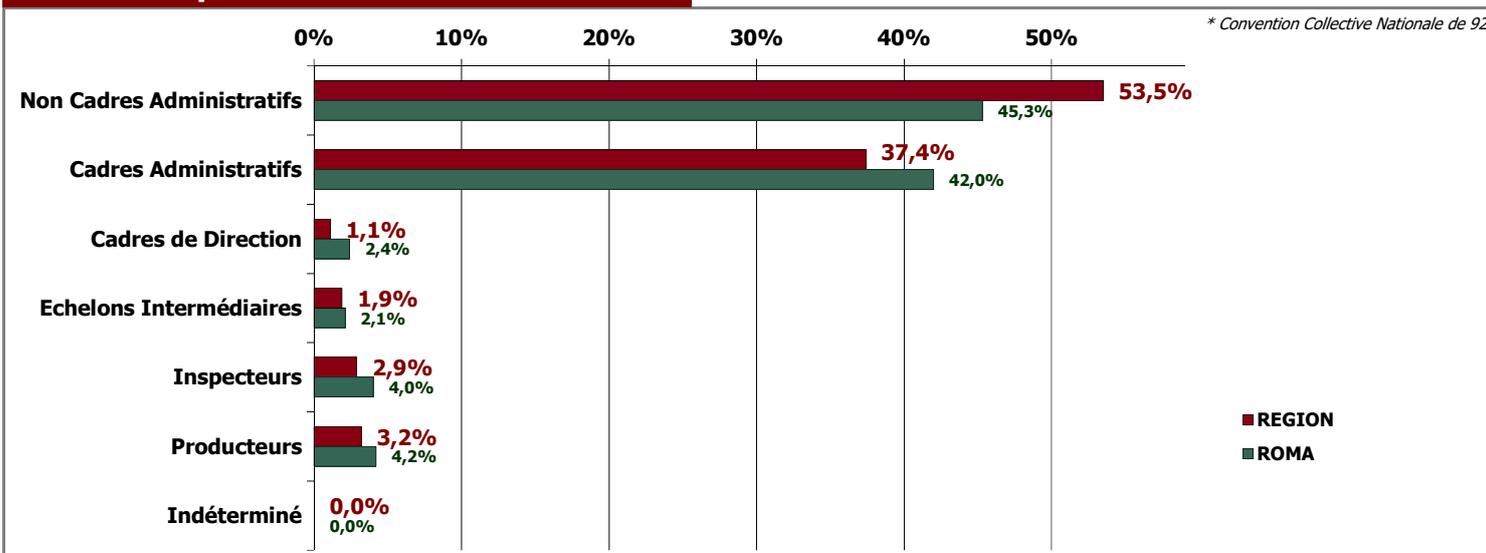
	REGION*	ROMA*
Dommages	16,5%	18,5%
Multi-branches assurances	37,9%	30,8%
Vie capitalisation	2,9%	9,2%
Assurance Collective	0,2%	2,2%
Santé	3,4%	2,4%
Assurance Crédit	0,0%	1,5%
Réassurance	0,0%	0,8%
Protection Juridique	0,5%	1,2%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

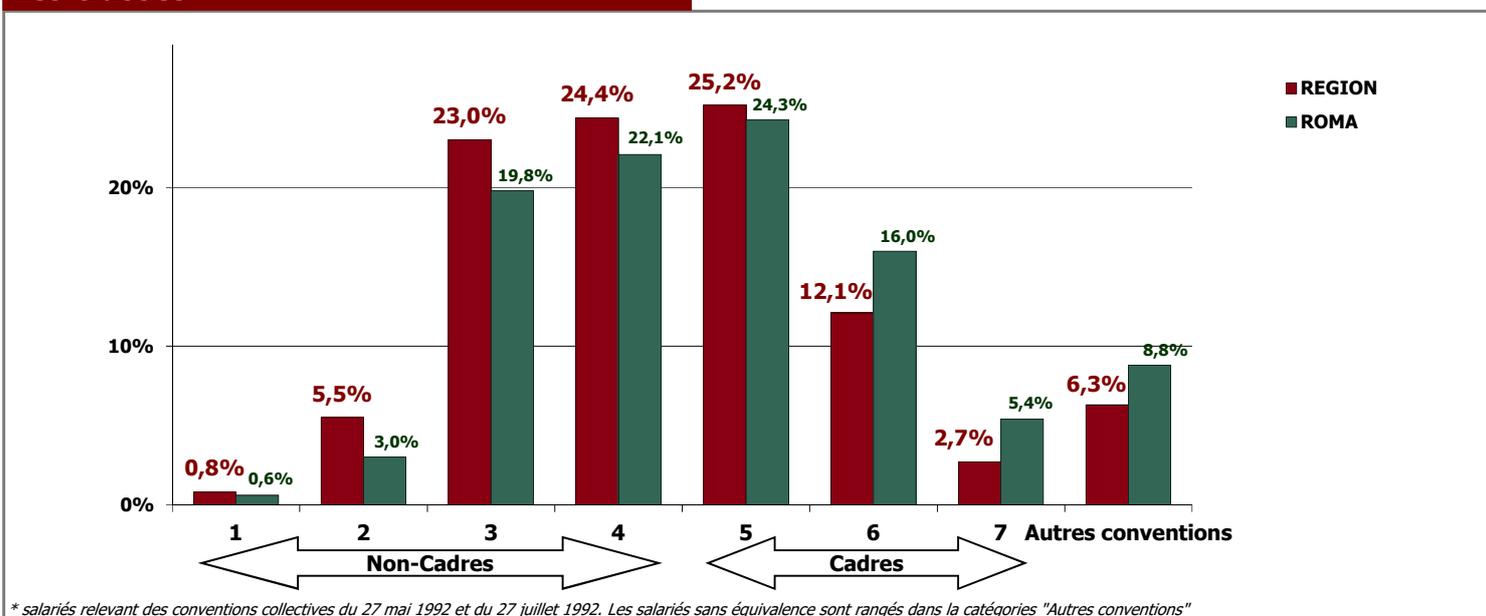
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	92,4%	93,6%
CDD	7,6%	6,4%
Professionnalisation	2,5%	2,4%
Apprentissage	0,8%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

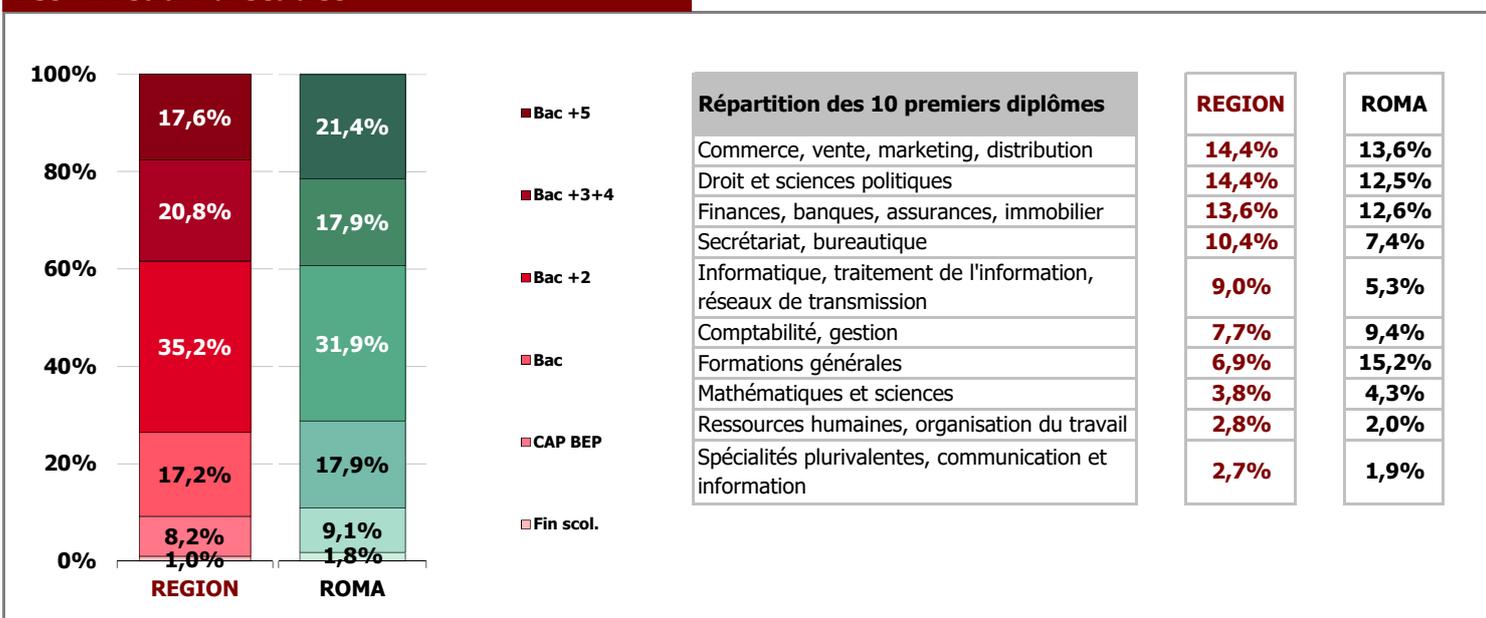
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études



Répartition des 10 premiers diplômes

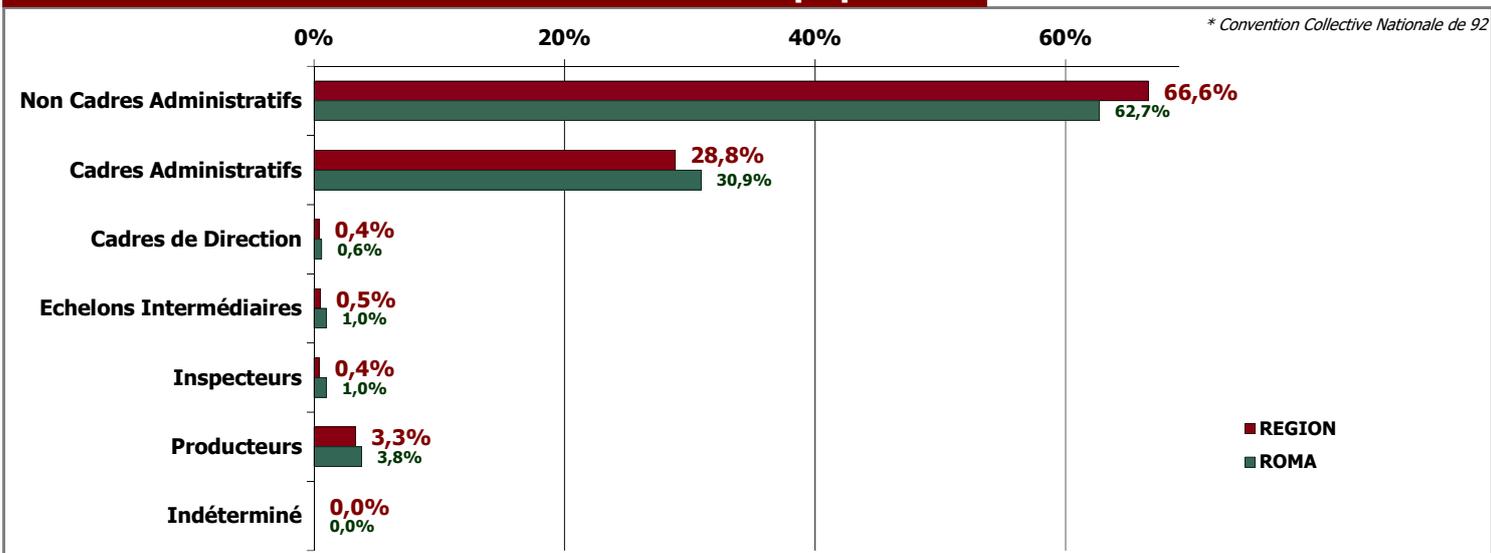
Commerce, vente, marketing, distribution	14,4%	13,6%
Droit et sciences politiques	14,4%	12,5%
Finances, banques, assurances, immobilier	13,6%	12,6%
Secrétariat, bureautique	10,4%	7,4%
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission	9,0%	5,3%
Comptabilité, gestion	7,7%	9,4%
Formations générales	6,9%	15,2%
Mathématiques et sciences	3,8%	4,3%
Ressources humaines, organisation du travail	2,8%	2,0%
Spécialités plurivalentes, communication et information	2,7%	1,9%

2 323 personnes travaillent à temps partiel soit 11,9% (ROMA : 14,4%)**

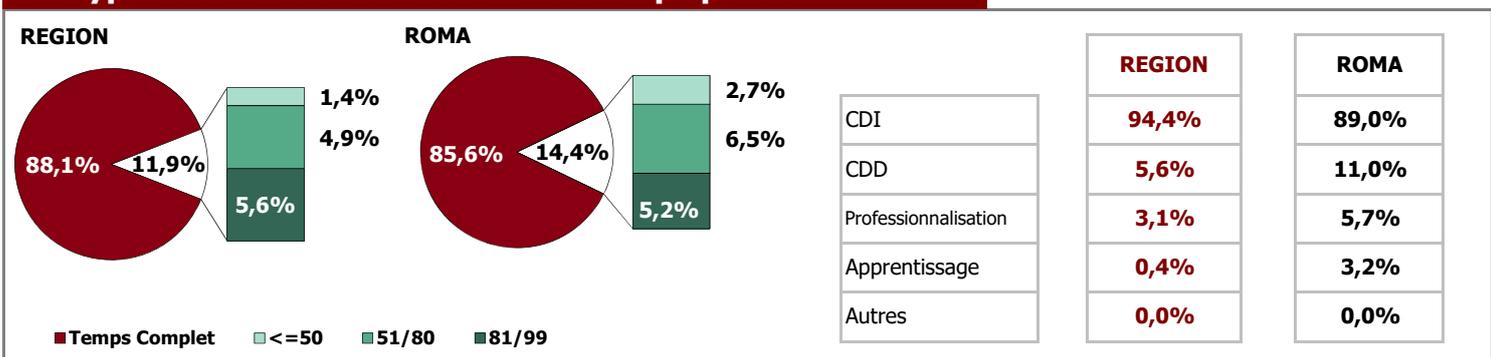
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	87,0%	85,7%
AGE MOYEN	44,0	42,5
Pour les Femmes	43,9	43,0
Pour les Hommes	44,5	39,7
ANCIENNETE MOYENNE	16,2	15,6
Pour les Femmes	16,6	16,5
Pour les Hommes	13,3	10,3

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



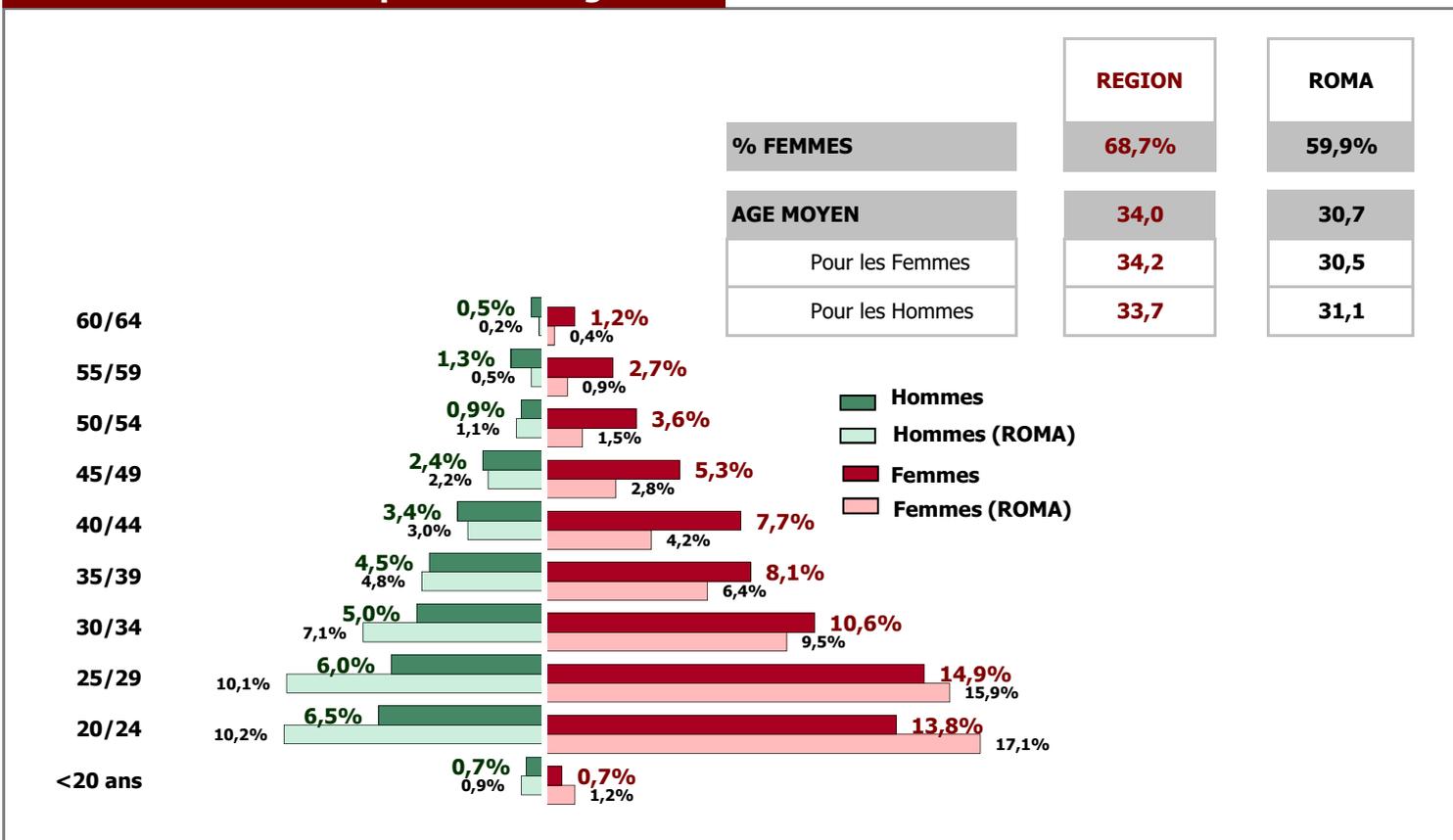
Les types de contrats des salariés à temps partiel



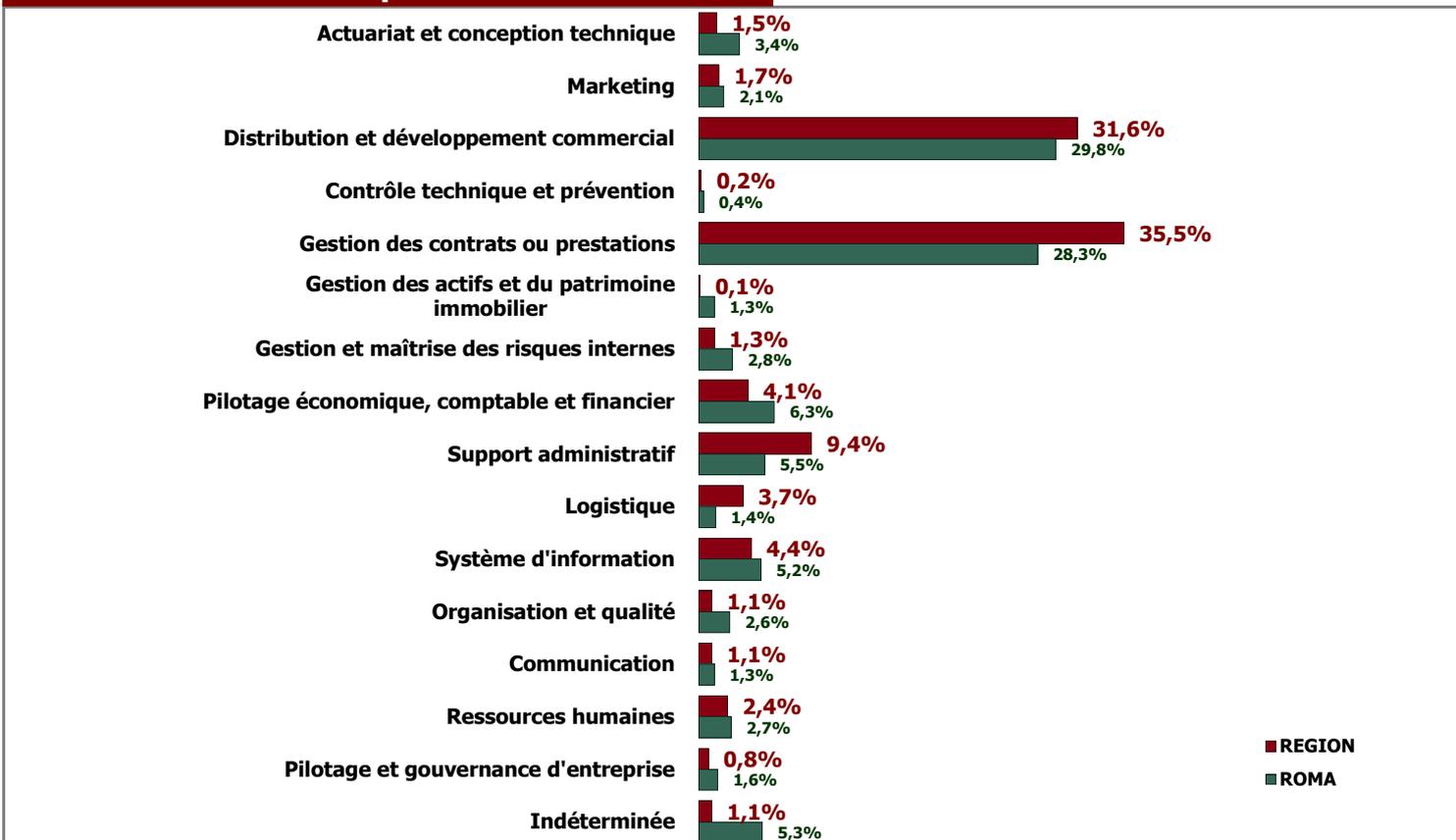
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

2 089 personnes ont été embauchées soit 10,7% (ROMA : 9,8%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



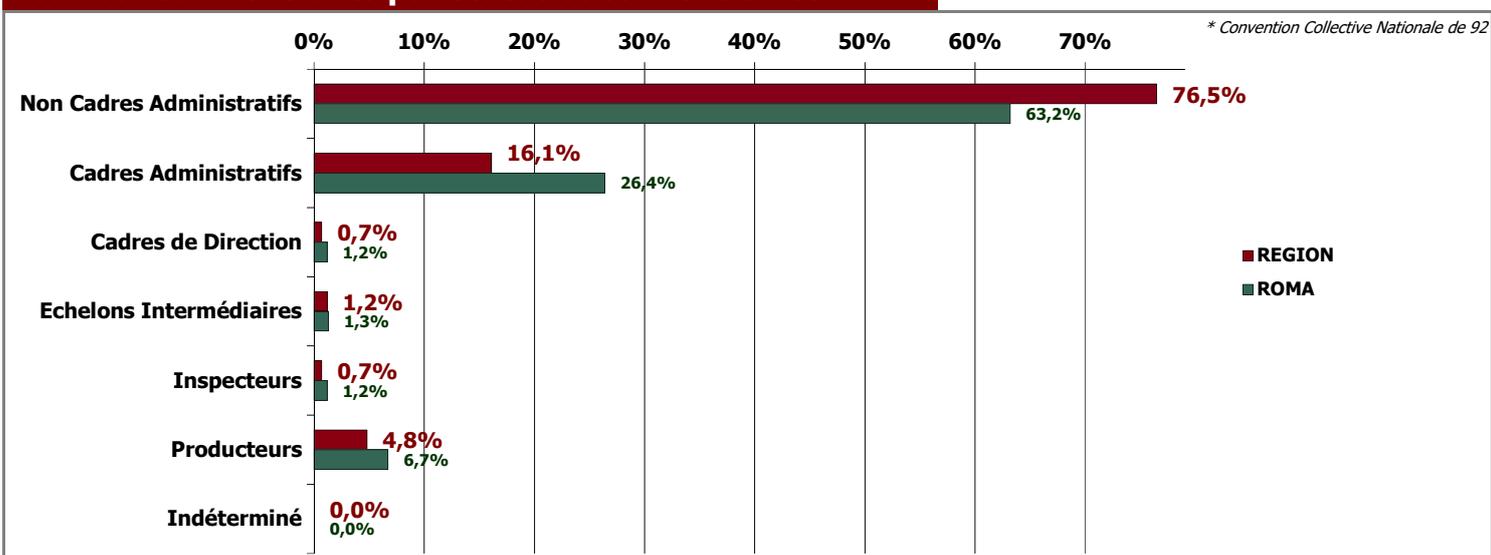
Les nouveaux entrants par famille de métiers



Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	48,6%	52,3%
CDD	51,4%	47,7%
Professionalisation	15,3%	17,7%
Apprentissage	4,3%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



8 942 personnes ont 45 ans ou plus soit 45,8% (ROMA : 45,3%)

Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	40,2%	42,5%
% FEMMES	59,8%	57,5%

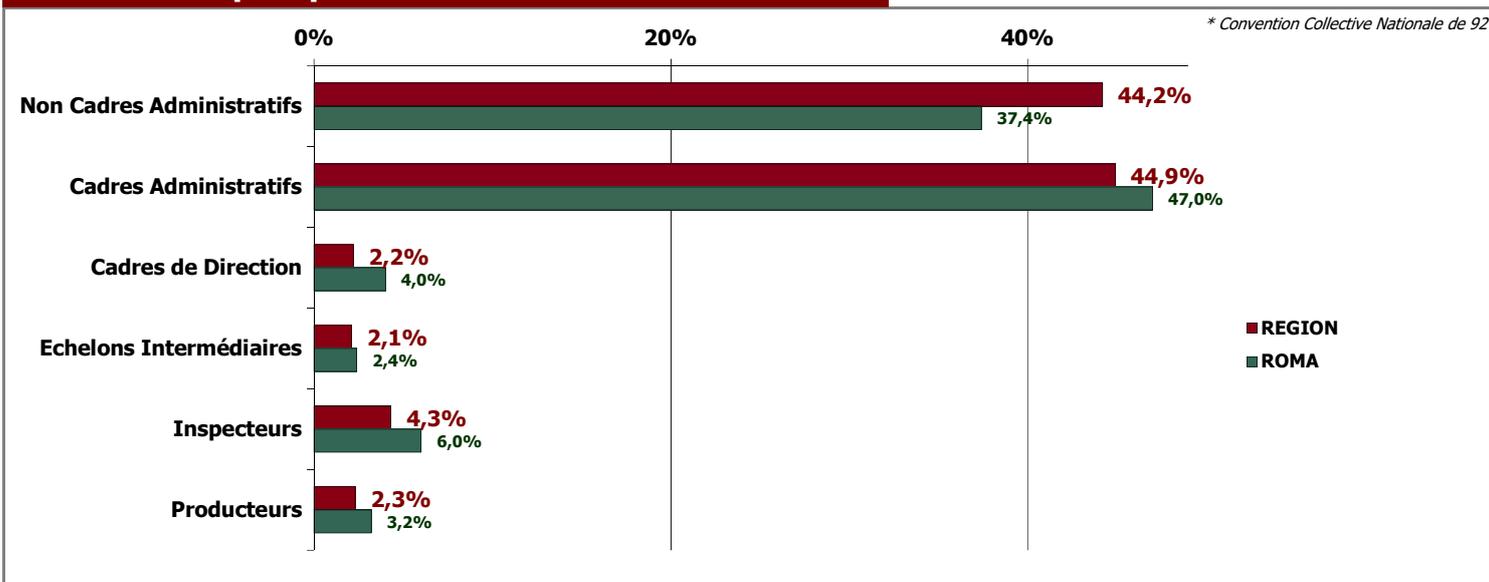
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	21,4	22,3
Pour les Femmes	22,0	23,2
Pour les Hommes	20,4	21,1

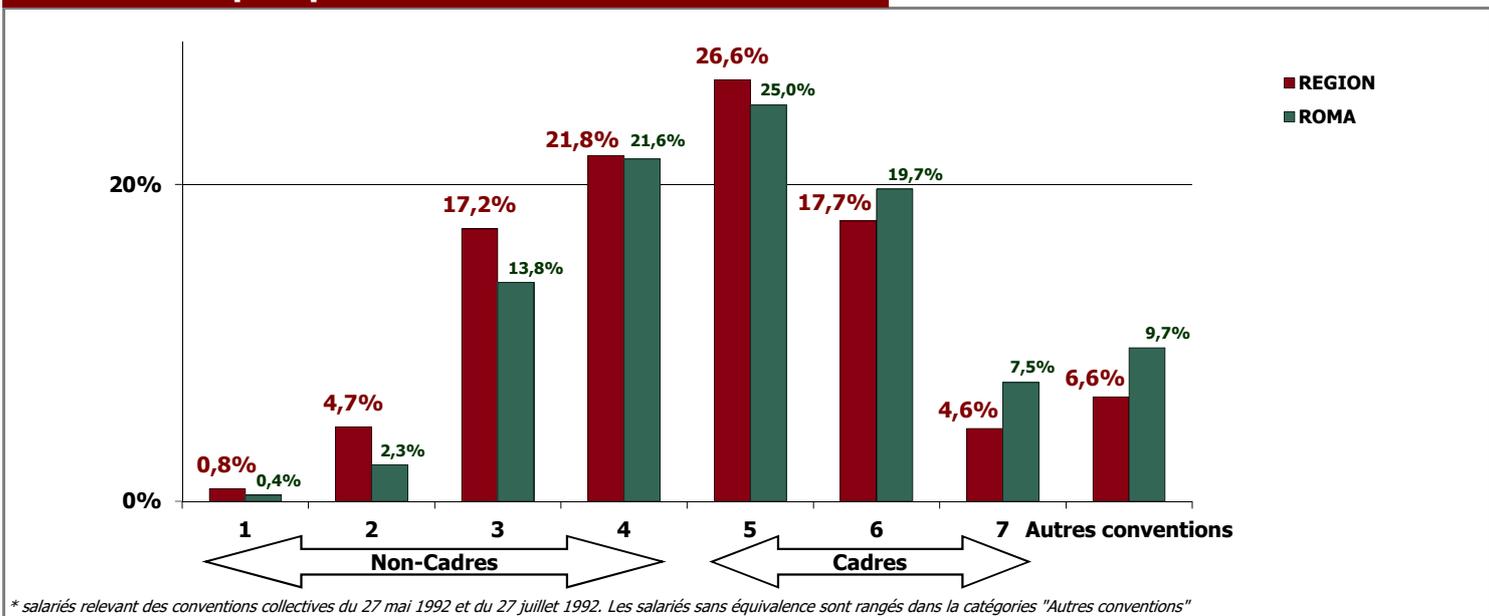
Les 45 ans et plus par famille de métiers



Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

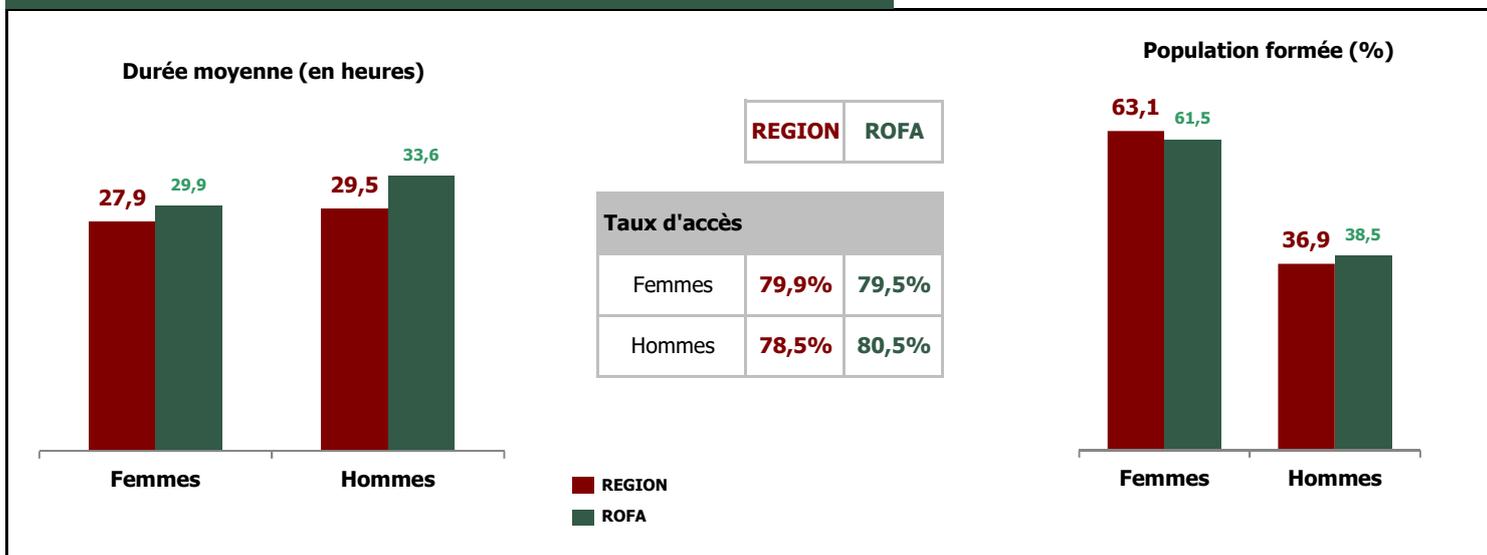


Les 45 ans et plus par niveau d'études

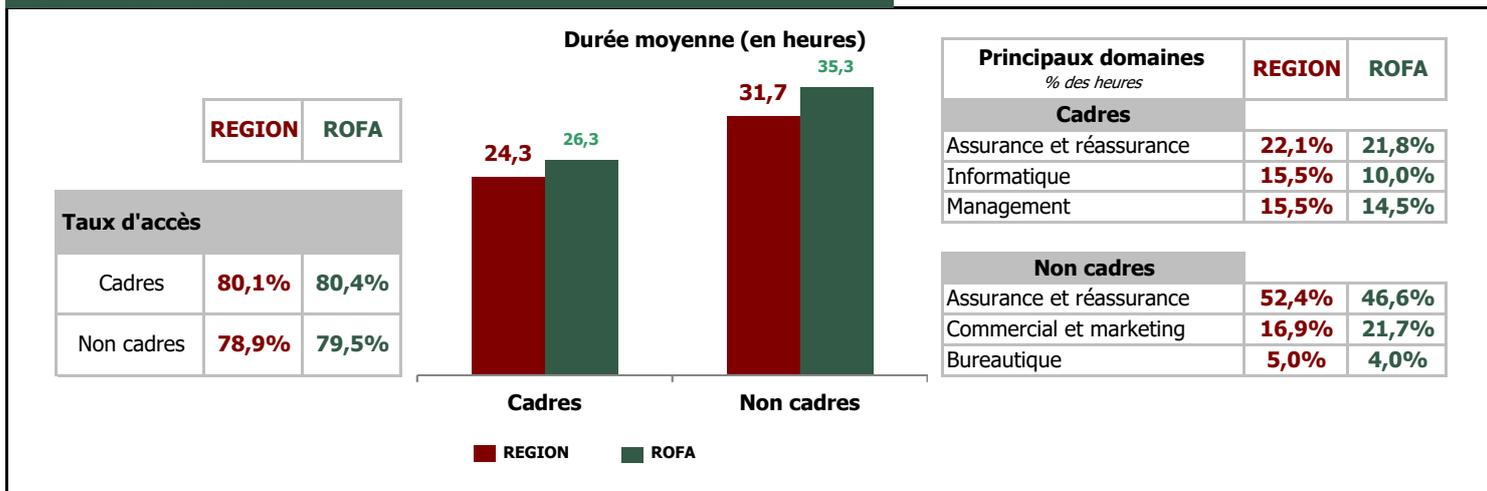


15 501 salariés formés soit un taux d'accès de 79,4% (ROFA : 79,9%)
442 090 heures de formation soit une durée moyenne de 28,5 h (ROFA : 31,3 h)

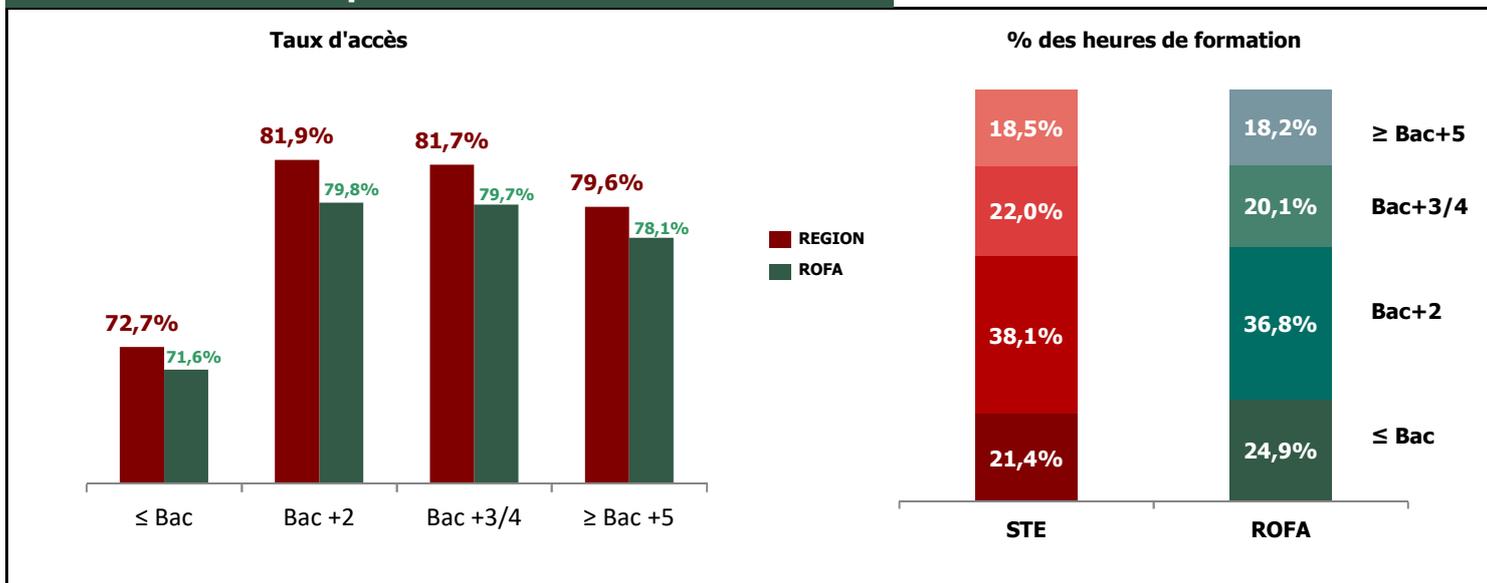
Selon le sexe



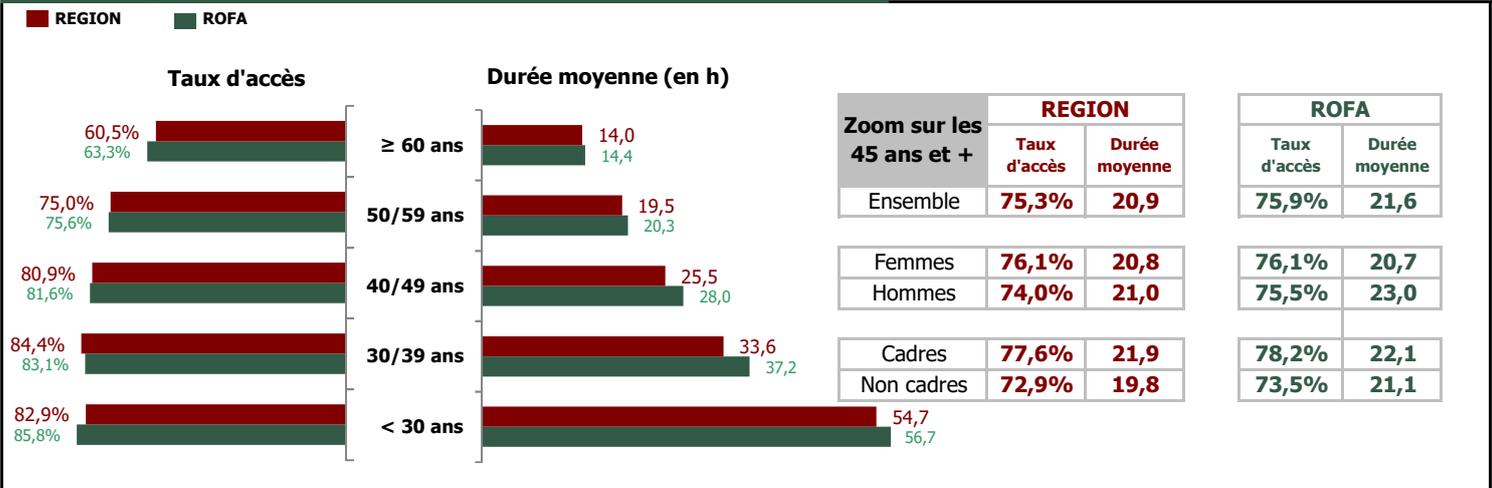
Selon le statut



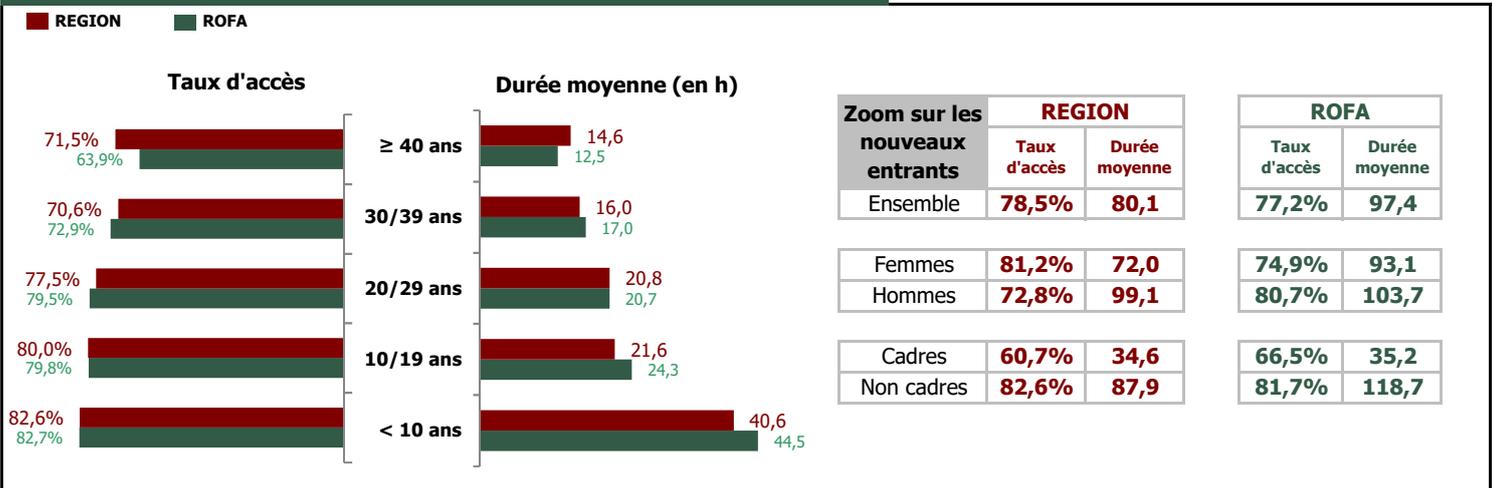
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



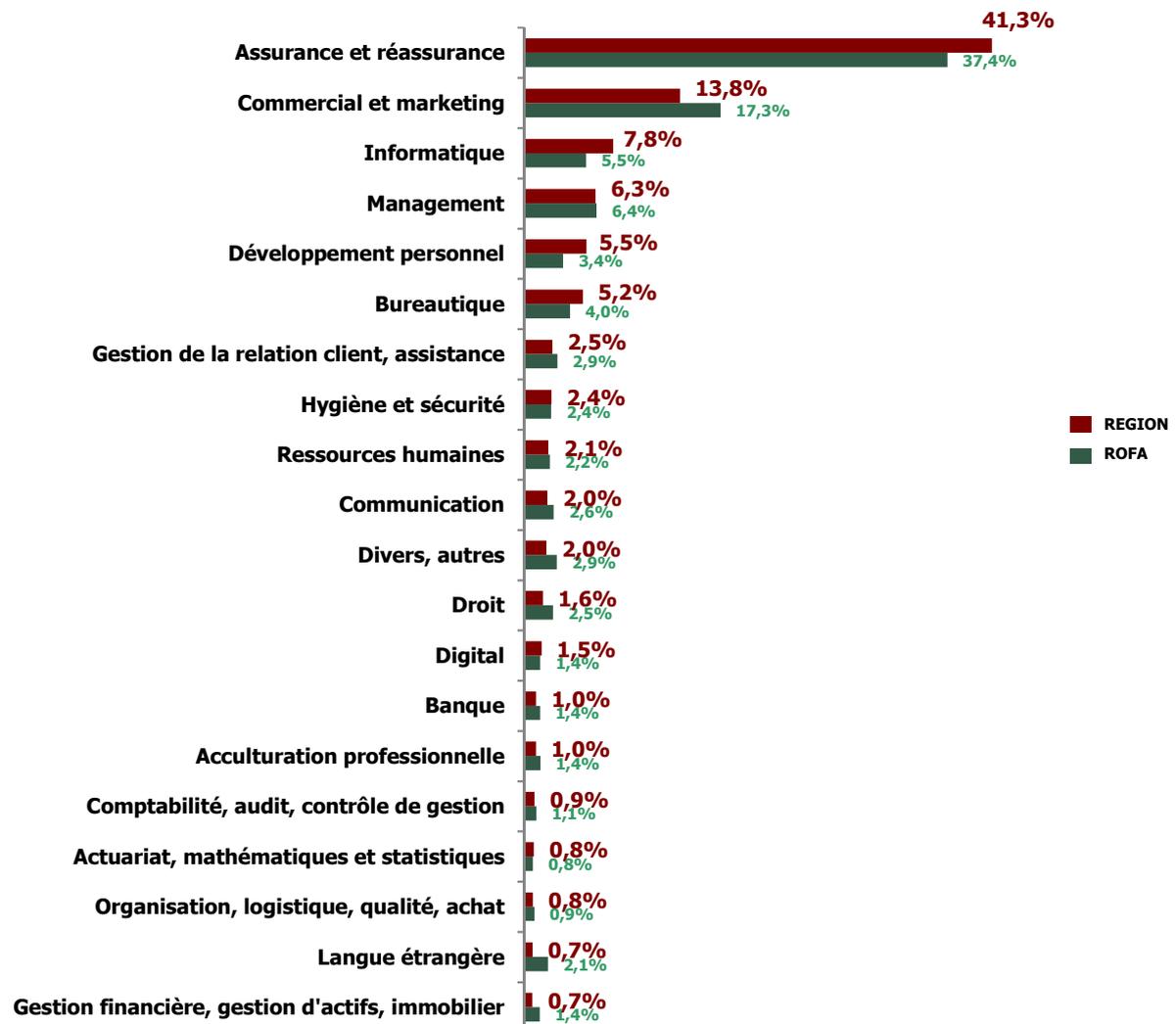
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	423 396	3 493 819
Nombre de personnes	15 400	116 441
Durée moyenne	27,5	30,0
CPF		
Nombre d'heures	8 359	73 819
Nombre de personnes	92	1 488
Durée moyenne	90,9	49,6
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	7 755	142 154
Nombre de personnes	44	1 102
Durée moyenne	176,3	129,0

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	78,2%	20,7	75,7%	27,9
Marketing	82,2%	23,5	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	85,5%	39,0	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	54,5%	20,0	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	84,5%	28,3	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	67,6%	18,1	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	78,5%	20,8	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	70,9%	16,4	70,4%	22,8
Support administratif	66,6%	15,4	61,7%	15,3
Logistique	51,1%	13,7	56,0%	18,6
Systèmes d'information	76,7%	25,2	73,2%	25,5
Organisation et qualité	72,4%	20,3	75,2%	21,3
Communication	81,0%	16,4	72,7%	21,2
Ressources humaines	83,1%	25,0	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	60,7%	16,7	74,1%	23,0